За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы или других выплат, причитающихся работнику, ***необходимо обращаться*** в суд, прокуратуру, трудовую инспекцию.

Сообщение о задержке зарплаты в трудинспекцию – является основанием для **внеплановой проверки**. Граждане должны знать, что в соответствии с трудовым законодательством органы Роструда обязаны сохранять конфиденциальность сведений о заявителе, если он об этом просит в своём заявлении. Такой же подход в органах прокуратуры, поскольку даже по единичному заявлению прокуратура проводит проверку в отношении всех работников.



**Прокуратура Нововаршавского района Омской области разъясняет:**

**Ответственность за неуплату заработной платы работнику по трудовому договору**





Каждый работник имеет право на своевременное получение заработной платы

**Заработная плата** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты (ст. 129 ТК РФ).



Для работодателя, который не выплачивает заработную плату работникам по трудовому договору, законом Российской Федерации установлена ответственность:

* **Материальная**
* **Административная**
* **Уголовная**



**ВАЖНО ЗНАТЬ!**

Заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, который установлен на территории Омской области ***(с 1 января 2024 года- 19 242 руб.)***

